

## Nachhaltigkeitsleitlinien der Gigler GmbH

### Der Maßstab unseres täglichen Handelns

Die Gigler GmbH befasst sich aufgrund seiner Geschäftstätigkeit schon lange mit nachhaltigem Management. Viele Ziele – darunter umfassendes Recycling, Senkung des Energie- und Ressourcenverbrauchs bei Strom, Wasser, Abfall, Heizung– haben wir erreicht. Unsere Nachhaltigkeitsleitlinien sind:

1. Durch den Einsatz umweltfreundlicher Technologien minimiert die Gigler GmbH schädliche Auswirkungen.
2. Wir überwachen, dokumentieren und bewerten fortlaufend die vom Unternehmen ausgehenden Umweltauswirkungen. Mögliche Verbesserungen setzen wir in wirtschaftlich vertretbarem Umfang mit der optimalen Technik um.
3. Umweltbelastungen neuer Tätigkeiten, Produkte und Verfahren wollen wir möglichst geringhalten. Daher beurteilen wir mögliche Umweltbelastungen stets im Voraus.
4. Unser Ziel ist es, Ressourcen zu schonen. In diesem Sinne ziehen wir regenerierbare Ressourcen den endlichen vor. Den Strom, den wir verbrauchen beziehen wir aus bayerischer Wasserkraft.
5. Verpackungen werden von uns auf einem absoluten Minimum gehalten. Dabei legen wir besonderen Wert auf einen maximalen Anteil an Sekundär- und recyclingfähigen Packstoffen. Meist verwenden wir Mehrwegsysteme.
6. Betrieblicher Umweltschutz ist nur durch die Mitwirkung der Beschäftigten möglich. Darum fördern wir das Nachhaltigkeits-Bewusstsein unserer Mitarbeiter durch Informationen, Schulungen und regelmäßige Unterweisungen.
7. Zu Behörden halten wir fortlaufenden Kontakt, um u.a. Umweltbelastungen zu vermeiden, bzw. zu reduzieren.
8. Durch ein umfassendes Störfallmanagement minimieren wir das Risiko von Unfällen sowie schädliche Auswirkungen auf Menschen und Umwelt.
9. Kontrollsysteme gewährleisten, dass unsere Umweltziele erfüllt bzw. stets nach neuesten Erkenntnissen überprüft und bei Bedarf korrigiert werden.
10. Die Einhaltung der Menschenrechte ist bei der Gigler GmbH ebenso selbstverständlich wie das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, Diskriminierung, körperlicher Bestrafung, Nötigung und Korruption.
11. Bildung und/oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft ist bei der Gigler GmbH ausdrücklich erlaubt. Vergütungen, Überstunden und Sozialleistungen entsprechen gesetzlichen oder tariflichen Mindeststandards, um die Erfüllung von Grundbedürfnissen und frei verfügbares Einkommen der Beschäftigten zu sichern.
12. Arbeitssicherheit, Umwelt- und Gesundheitsschutz gewährleisten wir mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen und unterstützen eine ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen.
13. Die Gigler GmbH setzt sich als Unternehmen für den Schutz der biologischen Vielfalt und die Gestaltung einer nachhaltigen, lebenswerten Zukunft ein.
14. Auch Lieferanten und Dienstleister werden zur Einhaltung dieser Leitlinien sowohl im direkten Einflussbereich als auch in den vor- und nachgelagerten Lieferketten (z.B. Vorlieferanten, Logistiker, Entsorger) verpflichtet.

Schrobenhausen, 20.07.2021

### Die Geschäftsleitung der Gigler GmbH

**Standorte** Gollingkreuter Weg 13  
86529 Schrobenhausen  
Telefon 08252 8977-0

Bozener Straße 14  
86165 Augsburg  
Telefon 0821 716-856

Zur Mühle 9  
85276 Pfaffenhofen  
Telefon 08441 892-92

info@gigler.de  
**www.gigler.de**